PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE- ALPES-
CÔTE D'AZUR

Liberté
Égalité
Fraternité

#1jeune1solution

Lettre d'information #1jeune1solution

EN PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

Numéro 1 - JANVIER 2022

Emploi, formation, volontariat...

À chacun sa solution.

1jeune1solution.gouv.fr

Quelques actions mises en place sur les territoires en 2021

04 ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE : une collaboration dynamique du SPE autour du plan jeunes

Les opérateurs du Service public de l'emploi (SPE) se sont organisés, autour de « COPIL jeunes » pour travailler ensemble sur des actions coordonnées.

Ainsi, des rencontres co-animées avec les jeunes ont été réalisées au cours du 1er trimestre 2021 à Manosque, Digne et Sisteron. À la suite de cette série de rencontres, les animateurs se sont réunis régulièrement pour faire un bilan et adapter si besoin les cibles et/ou le contenu.

Des rencontres entre les chargés de relations entreprises de la mission locale et de Cap Emploi, avec les équipes de Pôle Emploi, se sont tenues, afin d'assurer en priorité la promotion des mesures du **Plan jeunes**, en mettant l'accent sur les aides à l'embauche, dont celles relatives à l'apprentissage, et le Contrat Initiative Emploi (CIE) Jeunes.

Par ailleurs, des temps d'échanges sur les actions à programmer autour de l'axe formation PRIC ont été planifiés entre les référents formation des trois opérateurs.

Exemple d'action : Opération SPE « booste ton projet » avec la Mairie de Manosque #1J1S

Après présentation des dispositifs du Plan jeunes aux service de la mairie de Manosque, en novembre 2021 et dans le cadre d'une opération volontariste politique de la ville, le maire de Manosque a manifesté le souhait de recruter en Parcours emploi compétences (PEC), huit jeunes résidant dans les deux Quartier prioritaire de la ville (QPV) de la ville.

Après avoir reçu les offres concernant les postes identifiés par la mairie, Pôle Emploi, la mission locale et Cap Emploi se sont mobilisés très rapidement *via* l'opération « booste ton projet » avec la mairie de Mansoque #1J1S.

→ Les offres ont été publiées dans les réseaux sociaux notamment twitter. En un temps record, soit moins de huit jours, huit profils correspondants ont été présentés aux service de la mairie. Le recrutement a été opéré au 1er décembre 2021, le succès de cette opération a été relayé dans la presse locale.

05 HAUTES-ALPES : une mobilisation exemplaire de l'équipe de la mission locale au service des jeunes du territoire

***Job dating* Blanchisserie**

La Blanchisserie des Alpes est venue vers la mission locale Jeunes Hautes-Alpes avec des besoins en recrutement. L'employeur envisageait dans un premier temps de recruter sur de courts CDD (maximum trois mois).

Après échanges avec le service Relais entreprises emploi et présentation des différentes aides mobilisables dans le cadre du **Plan Jeunes**, l'employeur a fait évoluer ses recrutements en CDD d'une durée plus longue dans le cadre du CIE.

La mission locale a alors proposé d'organiser, pour des jeunes repérés correspondant au profil, une visite d'entreprise suivie d'un *job dating*.

Lors de ce *job dating*, un jeune homme a été recruté sur un CIE-CDD de 9 mois et un premier contact a été pris avec 3 autres jeunes.

06 ALPES-MARITIMES : une mobilisation exemplaire de l'équipe de la mission locale de Nice au service des jeunes du territoire

Job dating Jeunes et Entreprises

Dans le cadre du Plan « 1 jeune, 1 solution », les partenaires azuréens de l'emploi ont organisé le 15 novembre 2021 un *job dating* à Nice.

L'initiative des *job dating* « **1 jeune, 1 solution** » a été lancée dans le cadre du plan de relance lié à la crise de la Covid avec une cinquantaine de rendez-vous pour l'emploi partout en France.
Cette démarche a particulièrement touché les entreprises et les jeunes Azuréens qui se sont mobilisés pour l'occasion. L'idée de ce forum pour l'emploi était de réunir des entreprises proposant tout type d'offres d'emploi, du CDD au stage, en passant par l'alternance, et des jeunes de moins de 26 ans.

À ce titre, le *job dating* a rencontré un succès certain grâce à la mobilisation des services de la Préfecture des Alpes-Maritimes et de la DDETS du 06 par l'engagement du Club des entreprises inclusives.

→ 200 jeunes inscrits pour 150 offres d'emploi ou de formation dans la trentaine d'entreprises présentes sur l'évènement. 144 entretiens réalisés.

→ Cette manifestation a abouti à la signature de 36 contrats de travail, trois contrats en alternance et six stages.

83 VAR : Studio MLJT, auteur de la production et de la réalisation de nombreuses vidéos. C'est LA production de la mission locale des Jeunes Toulonnais, créée en 2016.

Mise en place par des jeunes pour les jeunes, ce sont plus de 250 vidéos qui ont été réalisées depuis 2016. Portraits, témoignages, reportages, tutos, zap, actus, cv vidéo, court-métrages et bien plus encore...

→ Des vidéos pour tous les goûts ! Disponibles sur les réseaux sociaux facebook, instagram, youtube et twitter de Studio MLJT.

Mais Studio MLJT ne s'arrête pas là ! Membre actif du collectif Vox Milo, il a participé à la mise en place de la *web tv* nationale des jeunes des missions locales et de son festival national.

Eh oui, chaque année des jeunes de toutes les missions locales de France, participent au festival Vox Milo et concourent avec une ou plusieurs vidéos. Et pour ceux qui préfèrent l'écriture, ils postulent avec un ou plusieurs scénarios.

C'est avec fierté que les jeunes de la mission locale de Toulon ont remporté, sur deux années consécutives, la victoire au festival Vox Milo.

Depuis 2020, il est membre de LAB'ON-ID, le laboratoire de l'expression de la parole des jeunes en Provence - Alpes - Côte d'Azur, porté par l'Association régionale des missions locales (ARDML).

Playlist vidéo Lab'On-Id
https://www.youtube.com/playlist?list=PLyMjGNiYEeWufx5AN8p-62RnMWQiZT8Et

Le Studio MLJT s'est donc lancé dans les *live* sur la chaîne twitch de Lab'On-ID.

De plus, Studio MLJT c'est aussi la création de nouveaux partenariats avec *les Vitrines de Toulon* ou *La Promo 16.18* à l'Afpa de La Valette.

Dans le cadre du plan de relance « **1 jeune, 1 solution** », la mission locale des Jeunes Toulonnais a réalisé des vidéos pour promouvoir l'insertion avec les « Flash Formation ». Et afin d'optimiser les candidatures des jeunes, depuis plus d'un an sont réalisés des « Flash Emploi » tous les 15 jours, relayés sur les réseaux sociaux.

Playlist vidéo Flash Formation
https://www.youtube.com/playlist?list=PLyMjGNiYEeWszKFKxpo_Z2lrKqRPDvzrH

Playlist vidéo Flash Emploi
https://www.youtube.com/playlist?list=PLyMjGNiYEeWtnWPtRw-e32WFJdNgVQQtc

Découverte des métiers de la mer avec le Yacht Club de Toulon
https://www.youtube.com/watch?v=lsROV--96zk

Journée Inter ML TPM en partenariat avec le RCT
https://www.youtube.com/watch?v=9eOxs53jT1E

Promouvoir l'insertion professionnelle par le sport « Equipe de France Espoir »
https://youtu.be/kFza7A8hs6A – en partenariat l'AMF

Enfin Studio MLJT ne cessera de se développer au fil du temps et d'accompagner des jeunes dans des projets en audiovisuel, en communication et bien plus encore.

Liens vers les chaînes :

Facebook :
https://fr-fr.facebook.com/Studiomljt/

YouTube :
https://www.youtube.com/channel/UCmivJRAPUnfGRgTGHEfUHcA

Instagram :
https://www.instagram.com/studio.mljt/

Twitter :
https://twitter.com/Studiomljt

Site :
https://www.mission-locale-toulon.fr/Web-TV

84 VAUCLUSE : une mobilisation exemplaire de l'équipe de la mission locale du Grand Avignon au service des jeunes du territoire

Le 22 octobre 2021, l'inauguration des locaux de la mission locale du Grand Avignon dédiés à la Garantie Jeunes, a été l'occasion d'inviter M. le préfet du Vaucluse à la signature de deux contrats aidés et d'un contrat d'apprentissage ,en présence des employeurs et des jeunes ayant bénéficié des mesures du Plan « **1 jeune, 1 solution** » :

- *l'Entente Gymnique Grand Avignon* (club de sport) a recruté en CDI une jeune en PEC renouvelé en septembre 2021 sur un poste d'animatrice sportive ;
- la Mairie d'Avignon a recruté en PEC QPV une jeune sur un poste d'éco-garde à compter de juillet 2021, pour une durée initiale de 9 mois ;
- l'entreprise *Regarde moi*, ayant une activité de maquillage permanent et de formation continue, a recruté une jeune en contrat d'apprentissage, grâce à l'aide exceptionnelle de 8 000 euros (embauche d'une jeune en contrat d'apprentissage en avril 2021, pour une durée de 14 mois).

Pour l'ensemble de ces contrats aidés, la mission locale s'est fortement mobilisée en appui du recrutement, sur la définition du poste de travail et l'orientation des jeunes, ainsi que sur le suivi des jeunes durant le contrat. Cela a permis la sécurisation et le maintien dans l'emploi.

La jeune femme de 21 ans recrutée d'abord pour 12 mois en contrat aidé jeunes, en qualité d'animatrice sportive, a vu son contrat renouvelé et vient d'obtenir un CDI. Elle est inscrite à la mission locale depuis mai 2020 et en recherche d'emploi depuis 2018. Titulaire d'un bac série L obtenu en 2018, elle n'a pas de diplôme dans l'animation et réside en QPV.

À l'occasion de la signature d'un CDI avec *l'Entente Gymnique Grand Avignon EGGA*

Ancienne gymnaste, elle est intervenue en qualité de bénévole à l'EGGA. Son projet professionnel s'est rapidement tourné vers l'animation sportive dans sa discipline.

Repérée par la présidente de la structure, elle a été recrutée en pleine crise sanitaire en contrat aidé jeunes de 20 heures hebdomadaires. Durant son contrait aidé, elle a pu suivre plusieurs formations (formation juge, CQP animation gym en cours…)

→ À ce jour, elle encadre des groupes de tout âge en toute sécurité et participe au développement des activités de l'association. Le renouvellement du contrat aidé lui permet d'être désormais en CDI à temps plein dans la structure et de poursuivre sa formation, grâce à l'accompagnement de la mission locale, en appui du recrutement sur la définition du poste de travail et l'orientation de la jeune, sur le montage du dossier et du suivi de l'accompagnement au cours du contrat.

La mission locale a présenté les nouvelles mesures inscrites dans le cadre du Plan « **1 jeune, 1 solution** » et proposé différentes solutions de soutien pendant la crise sanitaire (aide financières accrues sur les contrats aidés).

→ Aujourd'hui le résultat est là : une embauche en CDI temps plein, un développement de l'activité du club… et un partenariat établi sur le long terme pour l'embauche de jeunes inscrits en mission locale.

À l'occasion de l'embauche d'un jeune en apprentissage par l'entreprise *Regarde moi* : 2 histoires remarquables.

Celle de Narjisse, après une expérience d'assistante commerciale à Paris chez Audi puis une reconversion dans le maquillage permanent, elle décide, en 2016, de revenir sur Avignon et d'ouvrir son propre institut de maquillage permanent.
Elle est rapidement sollicitée par des personnes extérieures qui souhaiteraient être formées par ses soins dans la perspective de développer leur propre activité. Elle demande en 2020, un agrément pour se lancer dans la formation et démarre cette nouvelle activité en parallèle de son activité de salon. Ses formations sont éligibles au CPF.
L'activité de formation étant en plein essor, elle décide, début 2021, de tendre la main à un jeune pour l'assister. Elle envisage alors de recourir au contrat d'apprentissage et bénéficie de l'aide exceptionnelle inscrite dans le Plan « **1 jeune, 1 solution** ». Il s'agit de son 1er recrutement, depuis l'ouverture du salon, en 2016. L'aide apportée est la bienvenue.

Celle de Fatima, inscrite à la mission locale depuis septembre 2020, qui réside en QPV. Elle a intégré le BTS « Gestion des PME » chez Erudis en septembre 2020 et cherche, en parallèle, un employeur pour basculer en apprentissage, non sans difficultés.

→ Grâce à la conseillère de la mission locale Jeunes Grand Avignon, référente « alternance », qui a accompagné les deux jeunes femmes, elle est mise en relation avec Narjisse en mars 2021, qui organise l'entretien d'embauche pour un démarrage du contrat d'apprentissage en avril 2021.

La Mairie d'Avignon a souhaité consolider son partenariat avec la mission locale afin de favoriser l'emploi des jeunes Avignonnais et notamment les jeunes issus des QPV. Dans le cadre de la recherche de candidats pour occuper des fonctions d'écogarde dans les squares de la Ville, la collectivité a mené un travail collaboratif avec la mission locale, pour la recherche de candidats sensibles à la préservation et à la sécurité de ces espaces.

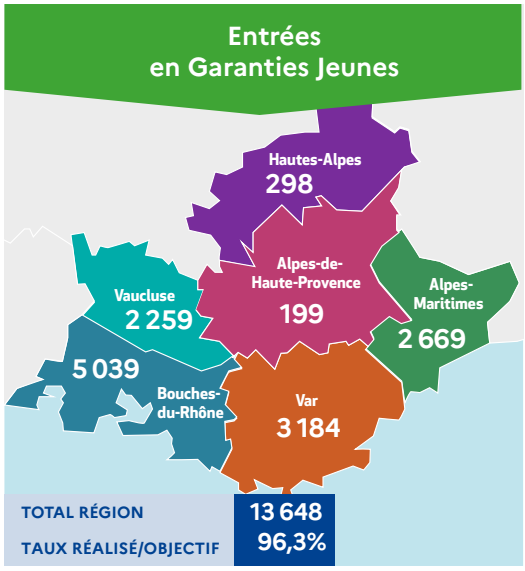
→ Disposant d'un très bon relationnel et d'une formation initiale dans la sécurité des biens et des personnes (CAP Agent de sécurité obtenu en 2019 au Lycée Vincent de Paul à Avignon), Andréa, 20 ans, inscrite à la mission locale depuis juin 2019, a démontré un intérêt tout particulier pour intégrer le poste et travailler au service des Avignonnais (afin de compléter sa formation, d'acquérir de nouvelles compétences et de réaliser son projet : trouver un emploi dans le domaine de sécurité ou entrer dans la police ou la gendarmerie).

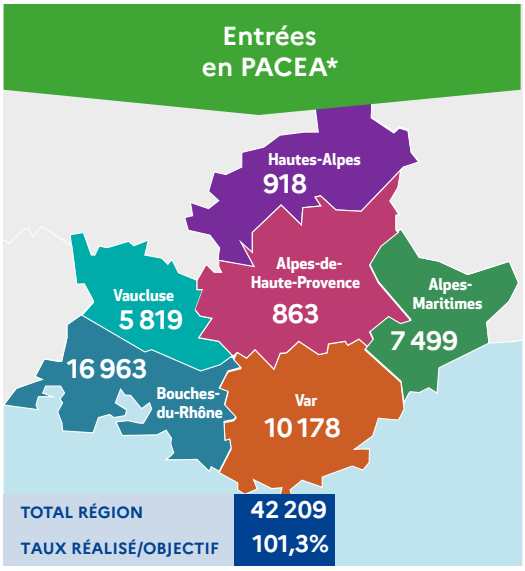
Pour en savoir plus :
RV sur https://mission-locale-avignon.fr

Quelques données chiffrées de bilan
au 31/12/2021

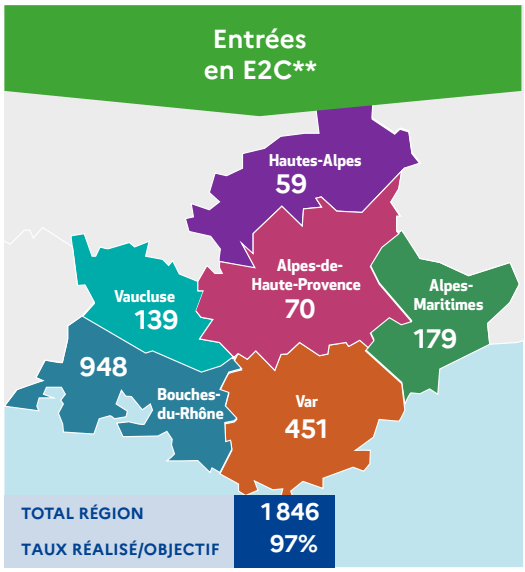
Les dispositifs d'accompagnement

Dispositifs mis en œuvre par les missions locales

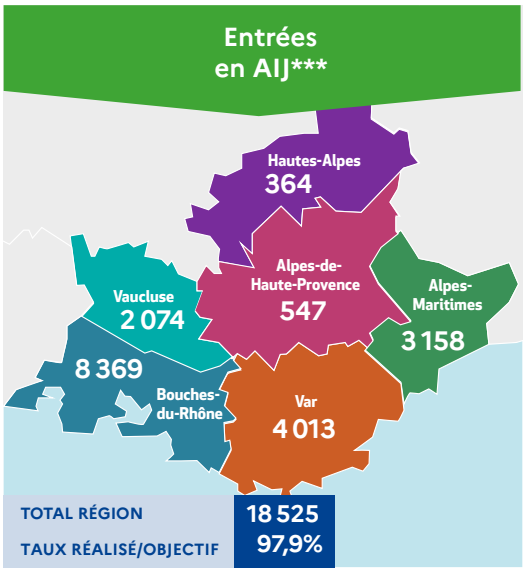




Dispositif «deuxième chance»



Dispositifs mis en œuvre par Pôle emploi

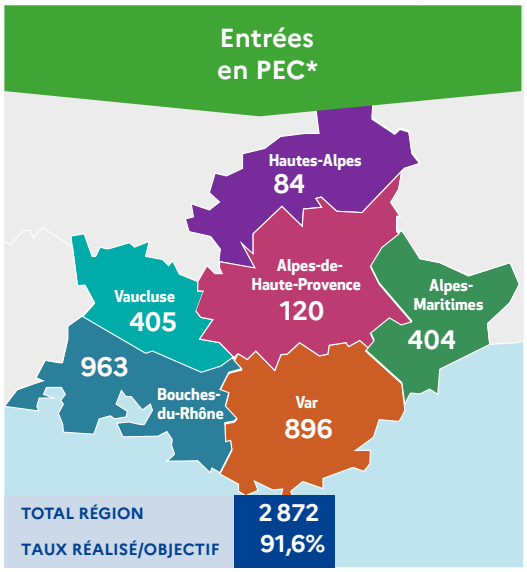


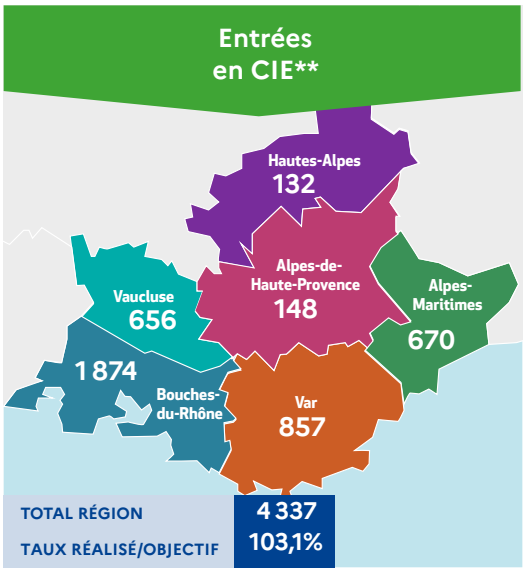
* Pacours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie ** Ecole de la 2e chance *** Accompagnement intensif des jeunes.

Source : POP / Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion - Plan de relance Jeunes

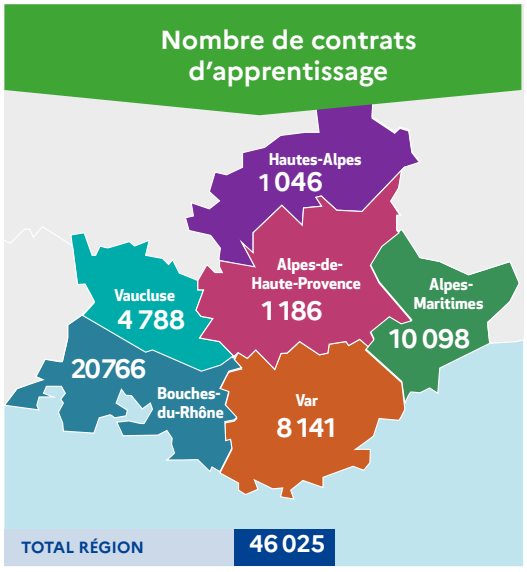
Les contrats spécifiques jeunes

Les contrats aidés

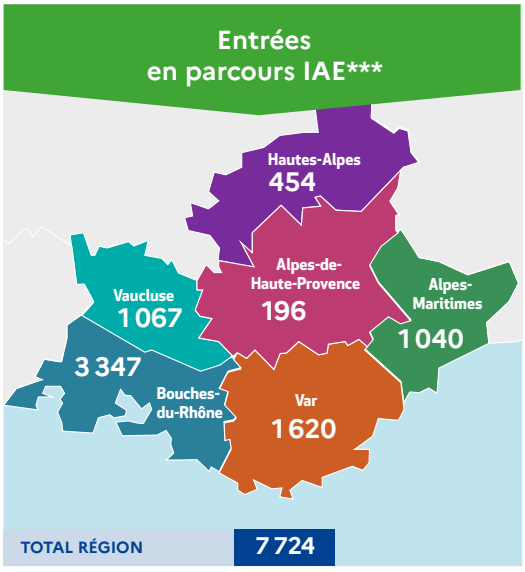




L'apprentissage



L'insertion par l'activité économique

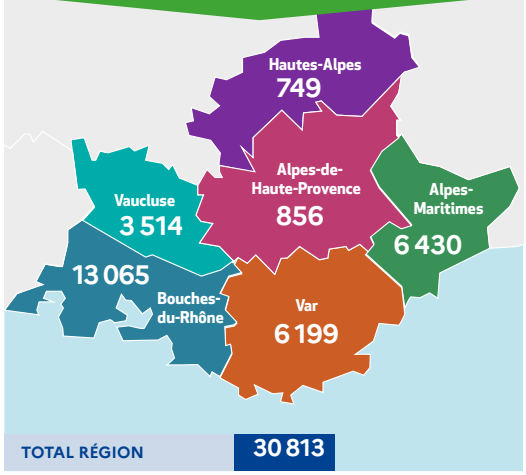


* Parcours emploi compétences ** Contrat Initiative Emploi *** Insertion par l'activité économique.

Source : POP / Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion - Plan de relance Jeunes

Les aides à l'embauche

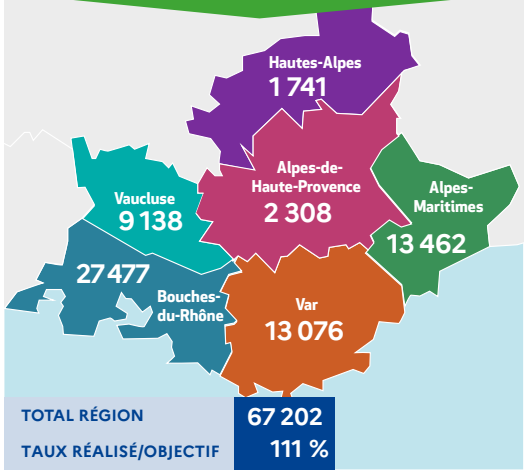
Nombre d'aides à l'embauche des jeunes validées



TOTAL RÉGION **30 813**

Les formations

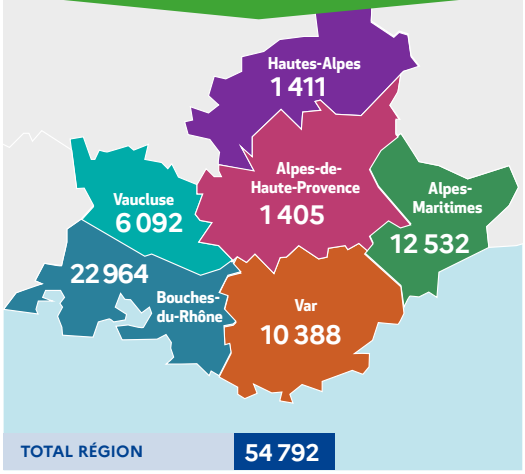
Entrées en AIS *



TOTAL RÉGION **67 202**

TAUX RÉALISÉ/OBJECTIF **111 %**

Nombre de CPF** autonome



TOTAL RÉGION **54 792**

* Attestation d'inscription à un stage (hors CPF autonome) ** Compte Personnel de Formation.

Source : POP / Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion - Plan de relance Jeunes

Lien pour les employeurs : https://www.1jeune1solution.gouv.fr/#employeurs
Lien pour les jeunes : https://www.1jeune1solution.gouv.fr/#jeunes

EN SAVOIR + SUR

- les dispositifs d'aide au recrutement à destination des employeurs (CIE Jeunes, PEC Jeunes, Primes à l'embauche pour le recrutement en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation) https://www.1jeune1solution.gouv.fr/je-recrute/articles
- le PACEA, la GJ et l'E2C : https://www.1jeune1solution.gouv.fr/espace-jeune

PRÉFET DE LA RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Liberté Égalité Fraternité

Avec l'appui du carif-oref PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

FRANCE RELANCE

#1jeune1solution

Publication réalisée par le Carif-Oref pour la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) Provence-Alpes-Côte d'Azur. Janvier 2022.
©photos : AdobeStock. Partenaires 1jeune1solution. Tous droits réservés.